



Università degli Studi di Napoli  
"Parthenope"

PBX 081.5475111 (19 linee urb.)  
COD. FISC. 800 - 182 - 40 - 632  
PART. IVA 018 - 773 - 20 - 638  
TELEFAX 081.5521485  
INTERNET: www.uninav.it

80133 NAPOLI, ..... 13 NOV. 2014 .....  
VIA AMMIRAGLIO ACTON, 38

PROT.N. 19768 / POS. UFPTA  
ALLEGATI

Ai Direttori dei Dipartimenti  
Al Dirigente della III<sup>^</sup> Ripartizione  
Al Direttore della Biblioteca Centrale  
Ai Capi degli Uffici Amministrativi  
Ai Segretari Amministrativi dei  
Dipartimenti  
E p.c. Alle Rappresentanze Sindacali Unitarie  
Alle Organizzazioni Sindacali

Oggetto: Ulteriori indicazioni in merito alle assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici - circolare n.2/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

In riferimento alle novità legislative introdotte dal decreto legge n. 101/2013 al comma 5 ter dell'art. 55 septies del d.lgs. 165/2001, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito dei chiarimenti relativi alle assenze indicate in oggetto, con la Circolare n. 2 del 17.02.2014.

Sono state già fornite da questa Università, con nota prot. n. 7580 del 5/5/2014, alcuni indirizzi applicativi relativi alle assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici.

Pervengono, tuttavia, all'Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali e Gestione Presenze richieste di ulteriori chiarimenti.

Pertanto, ad integrazione della suddetta nota, si ribadisce che, a partire dal 1° dicembre 2014, il dipendente che dovrà assentarsi dal servizio per effettuare visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici, potrà farlo ricorrendo alle seguenti modalità:

- Permessi per documentati motivi personali, 18 ore nell'anno; ai sensi dell'art. 30, comma 2 del CCNL del 16 ottobre 2008 ;
- Permessi brevi soggetti a recupero, 36 ore nel corso dell'anno; ai sensi dell'art. 34 del vigente CCNL del 16 ottobre 2008, in caso di assenza dal servizio per un periodo inferiore o uguale alla metà dell'orario giornaliero, incrementabili di ulteriori 18 ore annue nel caso di permessi richiesti per documentate esigenze di salute;
- Riposi compensativi, nell'ipotesi di avvenuta maturazione alla data antecedente il giorno dell'assenza oraria o giornaliera, di un sufficiente credito orario;
- Assenza giornaliera per malattia, nel caso di concomitanza tra l'espletamento delle visite, l'effettuazione di terapie o esami diagnostici e la situazione di incapacità lavorativa, intesa come stato patologico del dipendente. In questo ultimo caso trovano applicazione le ordinarie regole di giustificazione dell'assenza giornaliera per malattia, compresa, ovviamente, la possibilità di disporre la visita fiscale e la decurtazione prevista dall'articolo 71 della Legge n. 133/2008.

Il Capo dell'Ufficio Formazione,  
Relazioni Sindacali e Gestione Presenze  
Alessia RICCIARDI