



Rip. Risorse Umane/Ufpta

**Università degli Studi Napoli Parthenope**

Codice AOO: CLE

**PARTENZA**

Num. Prot.: 0020790 / 2018

del 09/03/2018

UOR: Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali e Gestione Presenze

Al Presidente della Scuola Interdipartimentale di  
Economia e Giurisprudenza  
Ai Direttori dei Dipartimenti  
Ai Dirigenti  
Al Direttore della Biblioteca Centrale  
Ai Capi degli Uffici Amministrativi  
Ai Segretari dei Dipartimenti  
A tutto il Personale Tecnico ed Amministrativo  
Alle OO.SS e alle R.S.U  
LORO SEDI

Oggetto: Disposizioni per la giustificazione dell'assenza dal servizio/recupero giornaliero del 27/02/2018.

Con la presente si intendono fornire disposizioni in merito alla corretta giustificazione dell'assenza dal servizio/recupero orario del giorno 27 febbraio u.s., in seguito alla chiusura delle sedi dell'Ateneo, disposta con Decreto del Direttore Generale n. 28 del 27/02/2018.

Si ricorda che l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) si è espressa – attraverso gli orientamenti applicativi M50 del 25/05/2011 e UNI\_072 del 29 luglio 2015 – in merito alla risoluzione della problematica relativa alla assenza dal servizio del personale per la chiusura temporanea dei luoghi di lavoro pubblici a causa di eventi naturali.

L'ARAN ha precisato che "Nel caso in questione occorre fare riferimento al concetto di "forza maggiore" che non è imputabile né ai lavoratori né al datore di lavoro, con la conseguenza che quest'ultimo non è tenuto a corrispondere la retribuzione per le ore di mancata prestazione (art. 2099 del codice civile e Cass. Sez. Lavoro n. 481 del 1984).

Si comunica, pertanto, che per la giustificazione dell'assenza giornaliera/oraria del predetto giorno di chiusura dell'Ateneo, il personale tecnico ed amministrativo potrà fruire dei seguenti istituti di assenza dal servizio, previsti dal vigente CCNL del Comparto Università:

1. Riposo Compensativo, nell'ipotesi di avvenuta maturazione, prima del periodo di chiusura, di un sufficiente credito orario;
2. Permessi retribuiti nella misura di 18 ore annue, di cui all'art. 30, c. 2 del vigente CCNL del Comparto Università;
3. Ferie e Festività Soppresse;
4. Permessi brevi soggetti a recupero, nella misura di 36 ore annue, di cui all'art. 34 del vigente CCNL del Comparto Università;
5. Recupero credito orario, nell'ipotesi di avvenuta maturazione, entro il 27/02/2018, di un sufficiente credito orario.

È prevista la possibilità, alternativa agli elencati istituti di assenza dal servizio, di recuperare il corrispondente debito orario entro e non oltre il 31 luglio 2018.

La presente nota sarà pubblicata sul sito web dell'Ateneo e si invita ad assicurarne la massima diffusione tra tutto il personale.

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Mauro ROCCO)