



REPUBBLICA ITALIANA

Università degli Studi di Napoli
"Parthenope"

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE VERTICALE
PREVISTA DALLE DISPOSIZIONI TRANSITORIE DI CUI
ALL'ART. 74, COMMA 5, LETT.C DEL CCNL UNIVERSITA' 9.8.2000**

(emanato con D.D. n. 73 del 8/7/2003)

**TITOLO I
PRINCIPI GENERALI**

**Art.1
Ambito di applicazione**

1. Il presente Regolamento disciplina le procedure selettive riservate al personale tecnico ed amministrativo, in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope, finalizzate alla progressione verticale ai sensi e per gli effetti dell'art. 74, comma 5 lett. c) CCNL 9.8.2000.
2. Alle predette procedure selettive, attivate nella fase di prima applicazione, potranno partecipare i dipendenti con un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella ex qualifica V, VII ed VIII alla data del 9/8/2000, data di sottoscrizione del CCNL quadriennio normativo 1998-2001.
3. I requisiti di ammissione sono specificati al successivo art.2.

**Art.2
Requisiti di ammissione**

1. Possono partecipare alle procedure selettive i dipendenti in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal bando di selezione, che abbiano maturato al 9.8.2000 un'anzianità effettiva di servizio di almeno 5 anni rispettivamente:
 - per posti di **categoria C**: nella ex V qualifica funzionale;
 - per posti di **categoria D**: nella ex VII qualifica funzionale;
 - per posti di **categoria EP**: nella ex VIII qualifica funzionale.
2. Il personale inquadrato nella categoria pari o superiore a quella per la quale avrebbe titolo a partecipare, in ragione dei requisiti posseduti al 9.8.2000, è escluso dalla selezione.
3. Sono altresì esclusi dalla selezione coloro che abbiano già conseguito, alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal bando, una progressione verticale presso altre Amministrazioni.



REPUBBLICA ITALIANA

Università degli Studi di Napoli
"Parthenope"

TITOLO II
DISPOSIZIONI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE

Art.3

Bando di selezione

1. La selezione è indetta con decreto del Direttore Amministrativo, che viene reso pubblico mediante affissione all'Albo Ufficiale di Ateneo, pubblicazione sul sito dell'Università e circolare indirizzata a tutte le strutture.
2. Il bando deve indicare:
 - a) il numero dei posti messi a concorso per ciascuna categoria ed area di riferimento;
 - b) i requisiti di ammissione;
 - c) il termine e la modalità di presentazione della domanda;
 - d) il contenuto della prova di esame;
 - e) la votazione minima richiesta per il superamento della prova;
 - f) le modalità di comunicazione ai candidati del calendario e della sede della prova;
 - g) i titoli oggetto di valutazione con indicazione del punteggio massimo attribuibile, nonché i termini e le modalità di presentazione o di autocertificazione degli stessi.
 - h) i criteri per la formazione della graduatoria generale di merito e le modalità di approvazione;
 - i) i casi di esclusione dalla partecipazione alla selezione, che potrà essere effettuata, in ogni fase e grado del procedimento, con decreto direttoriale motivato, debitamente notificato all'interessato;

Art.4

Domanda di ammissione alla selezione

1. La domanda deve pervenire, all'Amministrazione, a pena di esclusione, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di affissione del bando di selezione all'Albo Ufficiale di Ateneo. In caso di inoltro a mezzo del servizio postale tramite raccomandata, farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.
2. Tale termine, qualora venga a cadere in giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
3. Nella domanda il candidato dovrà indicare, a pena di esclusione dal concorso, il possesso dei requisiti di ammissione precisati dal bando.

Art.5

Commissioni giudicatrici

1. Le Commissioni giudicatrici sono nominate con decreto del Direttore Amministrativo e sono composte da un Presidente e da due esperti nelle materie oggetto delle prove. Le Commissioni possono essere integrate da membri aggregati, in considerazione della specificità dei programmi.



REPUBBLICA ITALIANA

Università degli Studi di Napoli

Parthenope

2. Ai sensi dell'art.35, comma 3 lett.c, del Decreto Lgs. n. 165/2001, non possono farne parte i componenti degli organi di governo dell'Ateneo, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacli o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
3. Le funzioni di Presidente sono svolte da personale dirigente o appartenente alle categorie superiori a quella del posto messo a concorso.
4. Gli esperti sono scelti tra il personale docente, ricercatore, dirigente o tecnico-amministrativo dell'Università, ovvero estranei all'amministrazione universitaria. I componenti scelti tra il personale tecnico-amministrativo devono appartenere ad una categoria almeno pari a quella del posto bandito.
5. Il Presidente e i membri della Commissioni possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per le selezioni sopra indicate. L'utilizzo del personale in quiescenza non è consentito se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga ad oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso.
6. Le funzioni di Segretario sono svolte da personale appartenente alla categoria C, D ed EP e, comunque, appartenente almeno alla categoria immediatamente inferiore al posto messo a concorso.

TITOLO III SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Art.6 Criteri di selezione

1. La selezione verte su un colloquio rispondente a criteri di congruità rispetto alla categoria dei posti messi a concorso, cui viene attribuito un massimo di 52 punti, e sulla valutazione di titoli, cui viene attribuito un massimo di 48 punti..

Art.7 Colloquio

1. Il colloquio è volto ad accertare il possesso da parte del candidato delle capacità inerenti le funzioni della categoria ed area oggetto della selezione. Il colloquio verte sulle materie definite



REPUBBLICA ITALIANA

Università degli Studi di Napoli

"Parthenope"

dal bando in relazione alle peculiarità delle diverse aree di appartenenza ed in ragione delle attività lavorative proprie di ciascuna categoria.

2. Conseguire l'idoneità il candidato che riporti nel colloquio la votazione di almeno 26 su 52 punti attribuibili.

Art.8

Titoli e criteri di valutazione

1. Sono oggetto di valutazione i titoli posseduti alla data del 31/12/2000. I titoli conseguiti in data successiva, non sono valutabili.
2. Sono ammesse a valutazione le seguenti categorie di titoli:

~~SS~~ **Anzianità di servizio.**

L'anzianità non viene assolutamente valutata se il dipendente è incorso, nel biennio anteriore alla data di emanazione del bando di selezione, in una sanzione più grave del rimprovero scritto:

~~SS~~ **Arricchimento professionale** derivante dall'esperienza lavorativa, desumibile dal curriculum documentato presentato dal candidato:

~~SS~~ **Titoli culturali e professionali.**

Per titoli culturali si intendono:

1. titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno con riguardo alla votazione conseguita;
2. titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria immediatamente superiore;
3. dottorati di ricerca, corsi di specializzazione e abilitazioni professionali;
4. corsi di perfezionamento;
5. pubblicazioni a stampa.

I suindicati titoli culturali sono valutati se attinenti all'area per la quale si concorre.

Per titoli professionali si intendono:

1. incarichi formalmente conferiti con provvedimenti del Direttore Amministrativo portati regolarmente a compimento;
2. incarichi formalmente conferiti con provvedimenti deliberati da organi collegiali delle strutture universitarie, portati regolarmente a compimento;
3. partecipazione certificata a corsi di formazione autorizzati dall'Amministrazione;



REPUBBLICA ITALIANA

Università degli Studi di Napoli

"Parthenope"

4. superamento di concorsi per ex qualifiche pari a quella di appartenenza (solo per le procedure selettive per il passaggio alle categorie C e D) o idoneità conseguite in concorsi per ex qualifiche superiori a quella di appartenenza.

In particolare il punteggio è attribuito come segue:

~~///~~ **Anzianità di servizio:** punti 1 per ogni anno (o frazione di anno pari o superiore a 6 mesi) di servizio effettivo prestato nella ex qualifica rivestita alla data del 9/8/2000 (tale punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio successivi a quelli relativi alla anzianità minima – 5 anni – richiesta per l'ammissione alla selezione); punti 0,75 per gli anno di servizio effettivo prestato nelle ex qualifiche inferiori. **fino ad un massimo di punti 12**

~~///~~ **Arricchimento professionale** derivante dall'esperienza lavorativa, desumibile dal curriculum documentato presentato dal candidato, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, e dei titoli riconosciuti nell'ambito della voce titoli professionali, **fino ad un massimo di punti 16**

~~///~~ **Titoli culturali e professionali, fino ad un massimo di punti 20, di cui:**

?? Titoli culturali, fino ad un massimo di punti 12, così distribuiti:

?? Titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno. fino ad un massimo di punti 8 così ripartiti:

?? diploma di scuola secondaria di secondo grado:
da 36/60 a 48/60 (ovvero da 60/100 a 80/100) punti 2:
da 49/60 a 54/60 (ovvero da 81/100 a 90/100) punti 4:
da 55/60 a 59/60 (ovvero da 91/100 a 99/100) punti 6:
60/60 (ovvero 100/100) punti 8.

?? diploma di laurea
da 66/110 a 100/110 punti 2:
da 101/110 a 105/110 punti 4:
da 106/110 a 110/110 punti 6:
110 e lode/110 punti 8.

?? Titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria immediatamente superiore (solo per le procedure selettive per il passaggio alla categoria C punti 1;

?? Titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (solo per le procedure selettive per il passaggio alle categorie D ed EP), fino ad un massimo di punti 4, così ripartiti

?? diploma di scuola secondaria di secondo grado:
da 36/60 a 48/60 (ovvero da 60/100 a 80/100) punti 1:
da 49/60 a 54/60 (ovvero da 81/100 a 90/100) punti 2:
da 55/60 a 59/60 (ovvero da 91/100 a 99/100) punti 3:
60/60 (ovvero 100/100) punti 4.

?? Dottorato di ricerca. corsi di specializzazione e abilitazioni professionali. fino ad un massimo di punti 1.5;



REPUBBLICA ITALIANA

Università degli Studi di Napoli

"Parthenope"

?? Corsi di perfezionamento punti 0.5;

?? Pubblicazioni a stampa:

per le procedure selettive per il passaggio alle categorie C e D. fino ad un massimo di punti 1.

per le procedure selettive per il passaggio alla categoria EP. fino ad un massimo di punti 2

?? Titoli professionali. fino ad un massimo di punti 8. così distribuiti:

?? incarichi formalmente conferiti con provvedimenti del Direttore Amministrativo o degli Organi Collegiali, portati regolarmente a compimento. fino ad un massimo di punti 4;

?? partecipazione certificata a corsi di formazione autorizzati dall'Amministrazione. fino ad un massimo di punti 3;

?? superamento di concorsi per ex qualifiche pari a quella di appartenenza (solo per le procedure selettive per il passaggio alle categorie C e D) o idoneità conseguiti in concorsi per ex qualifiche superiori a quella di appartenenza. punti 1

3. I punteggi per incarichi sono cumulabili fino ad un massimo di punti 4.

4. Laddove non previsto nel bando di selezione, i criteri per la valutazione dei titoli saranno definiti dalle Commissioni giudicatrici nel corso della riunione preliminare. Il punteggio riportato nella valutazione dei titoli medesimi sarà affisso all'Albo Ufficiale dell'Ateneo.

Art.9

Modalità di certificazione dei titoli ammessi a valutazione

1. Al fine della valutazione dei titoli suindicati, i candidati ne comprovano il possesso mediante documentazione allegata alla domanda ovvero mediante dichiarazione sostitutiva redatta in carta semplice, in conformità ad apposita modulistica allegata al bando di concorso, la quale prevede l'espresso riferimento alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445.

2. La dichiarazione di cui sopra, da allegarsi (pena la non valutazione dei titoli stessi) alla domanda di ammissione alla selezione, si intende resa in sostituzione delle normali certificazioni.

3. Le pubblicazioni a stampa, per essere valutabili, non possono essere sostituite da autocertificazione. Pertanto, il candidato è tenuto ad allegare tale titoli in originale o in copia, dichiarandone, in quest'ultimo caso, la conformità all'originale.



REPUBBLICA ITALIANA

Università degli Studi di Napoli

Parthenope

4. Per consentire la valutazione dell'arricchimento professionale i candidati devono, altresì, allegare un curriculum corredato da documentazione attestante le esperienze lavorative acquisite.
5. Il candidato dovrà fornire tutti i dati necessari per consentire all'Amministrazione le opportune verifiche. In caso di dichiarazioni incomplete, la Commissione esaminatrice ha facoltà di richiedere integrazioni e/o chiarimenti al candidato, al fine di ammettere a valutazione il titolo autocertificato.

Art.10

Formazione della graduatoria di merito

1. La votazione finale, determinata dalla somma dei voti rispettivamente conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio, è pari ad un totale massimo di 100 punti, così ripartiti:
 - ?? massimo punti 48 per la valutazione dei titoli;
 - ?? massimo punti 52 per la valutazione del colloquio.
2. La graduatoria di merito, formulata secondo l'ordine della votazione finale determinata come suindicato e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui al presente articolo, è approvata con decreto del Direttore Amministrativo e pubblicata all'albo Ufficiale dell'Ateneo.
3. Hanno preferenza, a parità di punteggio nella graduatoria generale, coloro i quali abbiano maturato al 9.8.2000 maggiore anzianità complessiva di servizio. A parità di anzianità di servizio, la preferenza è determinata dalla minore età.

Art.11

Passaggio alla categoria superiore

1. I candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, nel limite dei posti messi a concorso, conseguono il passaggio alla categoria superiore con decorrenza 31.12.2000 e non sono soggetti al periodo di prova.



REPUBBLICA ITALIANA

Università degli Studi di Napoli
Parthenope

Art.12
Norma finale e di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento si rinvia alle disposizioni generali sullo svolgimento dei concorsi presso le pubbliche amministrazioni.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Enrico DE SIMONE)