

Università degli Studi di Napoli "Parthenope"

Facoltà di Scienze Motorie

Dipartimento di Studi delle Istituzioni e dei Sistemi Territoriali

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI SUPPLENZE e/o INCARICHI DI DOCENZA per l'attuazione del Master in "Management per le funzioni di coordinamento nell'area infermieristica ostetrica e pediatrica"- II edizione, organizzato dal Dipartimento di Studi dei Sistemi Territoriali dell'Università Parthenope di Napoli e dai collegi Ipasvi di Benevento, Caserta e Salerno.

1

Si comunica che nell'ambito del Corso Master in "**Management per le funzioni di coordinamento nell'area infermieristica ostetrica e pediatrica**"- II edizione, la cui struttura responsabile è individuabile nel Comitato Tecnico Scientifico del Master in oggetto (da ora in avanti CTS), risultano scoperti gli insegnamenti indicati nel prospetto allegato al presente bando, parte integrante dello stesso, alla cui copertura il C T S del Master (delibera del 6. 10. 2009) ha deciso di provvedere mediante selezione per titoli per il conferimento di supplenze a titolo retribuito e/o conferimento di incarichi a titolo retribuito degli insegnamenti da impartire presso le sedi di svolgimento del predetto, ai sensi del Regolamento di Ateneo di cui al DR n. 56 del 6 febbraio 2009:

Le modalità di assegnazione degli incarichi didattici sono riportate nei seguenti articoli:

2

Possono presentare domanda:

- 1) professori di I e II fascia nonché ricercatori universitari in servizio presso l'Università degli studi di Napoli "Parthenope", afferenti al settore scientifico disciplinare o settore affine all'insegnamento per il quale si inoltra domanda e che sarà attribuito **mediante supplenza**;
- 2) docenti in servizio presso Università italiane, esperti, anche dipendenti di Amministrazioni pubbliche o private, assegnisti di ricerca, studiosi in possesso di un'alta qualificazione scientifica e professionale. L'alta qualificazione scientifica dovrà essere comprovata dalle pubblicazioni scientifiche e/o dal curriculum dei candidati con riferimento al settore s.d. o settore affine all'attività didattica da svolgere nonché dalla pregressa attività didattica e/o di ricerca nelle materie tipiche del settore s.d. o settori affini, ed in particolare per quella oggetto del bando. **L'incarico di docenza sarà affidato mediante stipula di contratto di diritto privato di lavoro autonomo.**

3

Le domande e i relativi allegati dovranno pervenire **esclusivamente a mano** alla Segreteria del Dipartimento di Studi delle Istituzioni e dei Sistemi Territoriali, Via Medina 40 (dal lun. al ven. dalle ore 9:00 alle ore 13:00) **entro le ore 12:00 del 29 dicembre 2009**. Ove il candidato sia dipendente di pubbliche amministrazioni o Enti pubblici, dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di aver richiesto, all'amministrazione di appartenenza, il nulla osta preventivo per l'attività da svolgere. Copia della suddetta richiesta dovrà essere allegata alla domanda di assegnazione del/degli insegnamenti previsti nell'allegato prospetto. Con la sola esclusione dei docenti in servizio presso la **Facoltà di Scienze Motorie** di questa Università degli Studi di Napoli "Parthenope", ove il candidato sia docente universitario, alla domanda dovrà essere allegata, a pena di non valutazione, copia della richiesta di autorizzazione inoltrata alla Facoltà di appartenenza recante il timbro di accettazione della richiesta stessa.

Il Comitato Tecnico Scientifico delibererà in merito all'attribuzione degli insegnamenti, in seguito alla verifica del possesso dei requisiti, in base ai seguenti criteri riportati in ordine di priorità:

- a) fascia di docenza;
- b) affinità oggettiva, al settore scientifico disciplinare in cui è compreso l'insegnamento da attribuire, con il profilo del candidato che ha presentato domanda di attribuzione;
- c) pregressa attività didattica nell'insegnamento oggetto del bando svolta presso Università Statali e non o in subordine in insegnamenti tipici del settore scientifico disciplinare o in subordine in settore affine;
- d) pubblicazioni, saggi o articoli, pubblicati su riviste internazionali, in subordine articoli pubblicati su rivista nazionale o su atti di congressi nazionali ed internazionali, attinenti al settore s.d. dell'insegnamento da attribuire o affine allo stesso.

4

Il candidato potrà, in ogni caso, sottoporre all'attenzione del CTS qualsiasi altro titolo da lui ritenuto pertinente ai fini della procedura di valutazione comparativa. Gli interessati dovranno presentare domanda in carta semplice al Direttore del Master, allegando alla domanda i documenti, i titoli e le pubblicazioni ritenuti utili ai fini della valutazione. E' possibile la stipula di contratti con coloro che sono dipendenti dello Stato e di enti pubblici, a condizione che siano **autorizzati alla stipula dall'Amministrazione di appartenenza**. Si avverte che in assenza di tale autorizzazione, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, la supplenza non potrà considerarsi validamente conferita;

I candidati cittadini italiani o di altro stato membro dell'Unione Europea possono dimostrare la conformità all'originale dei documenti, titoli e pubblicazioni presentate, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà come previsto dagli artt. 19 e 47 del DPR 28/12/2000 n.445. Possono altresì dimostrare il possesso dei documenti e titoli mediante le dichiarazioni sostitutive consentite dal DPR n. 445/2000. I candidati cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti in

Italia possono avvalersi delle suddette dichiarazioni sostitutive limitatamente a stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le disposizioni speciali contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero e nelle convenzioni internazionali fra l'Italia e il paese di provenienza del dichiarante.

5

Il corrispettivo onnicomprensivo, al lordo di tutte le ritenute gravanti sul datore di lavoro, è fissato dal CTS del Master in:

€ 110.00/ora (centodieci/00) per i docenti universitari di I fascia;

€ 75.00/ora (settantacinque/00) per docenti universitari di II fascia, ricercatori, professionisti, studiosi ed esperti.

Tali somme graveranno **esclusivamente** ed **interamente** sulle quelle effettivamente incamerate e previste dal piano finanziario del Master.

6

Al presente avviso di selezione, sarà data pubblicità mediante il sito internet dell'Università al seguente indirizzo www.uniparthenope.it

7

I pagamenti delle supplenze e degli incarichi di docenza di cui al presente bando ammontano complessivamente ad € 78.729,00 (settantottomilasettecentoventinove/00) e graveranno interamente su somme effettivamente incamerate, previste dal piano finanziario del Master. I compensi saranno erogati al termine dello svolgimento delle attività didattiche in seguito ad apposita certificazione del Presidente del CTS e **previo incameramento delle risorse**.

Napoli, 29 dicembre 2009

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Giuseppe Vito

Termine presentazione delle domande 29 dicembre 2009

Si allega modello di domanda

Allegato

Elenco degli insegnamenti messi a bando, divisi per sede:

Caserta

Modulo 1 - Infermieristica e politiche di programmazione sanitaria

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
MED/42 Igiene generale e applicata	L'evoluzione della normativa del S.S.N. Ruoli del livello centrale, regionale e locale. Confronto con la normativa europea. Programmazione degli interventi sanitari in riferimento ai bisogni di salute del cittadino e della collettività.		10	Lezione
SECS-P/07 Economia aziendale	L'Azienda ed il sistema economico - sociale. L'Azienda come sistema economico – finanziario. Strategie e politiche aziendali. Sistema di finanziamento.		15	Lezione Workshop Business game
SECS-P/10 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni	Teorie delle organizzazioni. Teorie della motivazione: empowerment organizzativo, self empowerment La leadership: leadership trasformazionale e managerialità.		15	Lezione

Modulo 2 – Programmazione e monitoraggio dei processi produttivi in sanità

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
IUS/07 Diritto del lavoro	Il rapporto di lavoro. Diritti e doveri del datore di lavoro. Diritti e doveri del lavoratore. La sospensione del rapporto di lavoro. L'estinzione del rapporto di lavoro. Il trasferimento d'azienda. La mobilità. La flessibilità.		10	Lezione
MED/44 Medicina del lavoro	La sicurezza dei luoghi di lavoro. La protezione della salute dei lavoratori e dei pazienti. Le competenze e le responsabilità dei coordinatori.		10	Lezione
SPS/08 Sociologia dei processi economici e del lavoro.	Teorie delle organizzazioni, la rete sociale, la rete dei servizi, analisi delle professioni, i processi decisionali.		10	Lezione
M-PSI/06-Psicologia sociale	Analisi del profilo psicologico di una organizzazione/comunità: il "contesto" e la sua rilevanza nelle relazioni interpersonali. il self concept - rappresentazione del se e struttura motivazionale, il clima organizzativo. Definizione e caratteristiche del gruppo di lavoro: le relazioni fra persone ruoli e funzioni		10	Lezione Workshop

Modulo 3 – Metodologia dell'analisi organizzativa

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
M-DEA/01 Discipline demoetnoantropologiche	Analisi dei determinanti culturali che influenzano l'organizzazione sanitaria.		10	Lezione
SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese	Similitudini e differenze nelle strategie e nell'organizzazione tra le aziende produttrici di beni e di servizi (pubbliche e private). L'azienda ed il sistema economico sociale, l'azienda come sistema economico-finanziario. Strategie e politiche aziendali. La misurazione dei risultati dell'azienda e/o dell'organizzazione		15	Lezione Workshop Business game Apprendimento basato su problemi
M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	Competenze educative e relazionali con particolare attenzione alla cura ed al benessere I bisogni educativi e formativi nella società e nelle organizzazioni. Attività educative connesse ai cambiamenti culturali e degli stili di vita		10	Lezione

Modulo 4 – Gestione e sviluppo della risorsa umana

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
IUS/10-Diritto amministrativo	Le fonti del diritto. La Pubblica Amministrazione: atti, attività e diritto. Obblighi e sanzioni. Organizzazione amministrativa e Pubblico Impiego.		10	
M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	Educazione degli adulti; strategie e metodi; analisi dei bisogni formativi ed educativi; la formazione continua in medicina (ECM)		15	Lezione
MED/43 Bioetica	L'etica medica e la bioetica clinica. Storia della bioetica		10	Lezione

Modulo 5 – La promozione e la gestione della qualità e della sicurezza nei servizi sanitari

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
SECS-P/10 Organizzazione aziendale	L'organizzazione produttiva. La misurazione delle performance organizzative. Il cambiamento organizzativo: teorie ed evoluzione. La gestione dell'innovazione.		10	Lezione
MED/42 Igiene generale e applicata	Generalità, principi e filosofia della qualità. La soddisfazione del cliente interno ed esterno. La qualità dei servizi e l'U.R.P. La gestione del rischio (Risk Management).		10	Lezione
MED/43 Medicina legale	La gestione dei rischi in sanità: metodi, strumenti, responsabilità specifiche.		10	Lezione

M-PSI/01 Psicologia generale	Il "contesto" e la sua rilevanza nelle relazioni interpersonali. Le comunicazioni in sanità. Ruolo dell'emotività (affettiva, malattia e gestione dei percorsi di salute).		15	Lezione
------------------------------	--	--	----	---------

Modulo 6 – Infermieristica basata sull'evidenza e la ricerca

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
MED/42 Igiene generale e applicata (Epidemiologia)	Il pensiero epidemiologico. Finalità e tipologia degli studi epidemiologici. Sensibilità e affidabilità degli strumenti.		10	Lezione.
BIO/14 Farmacologia	Analisi delle metodologie idonee per la valutazione degli effetti dei farmaci e del rapporto rischio-beneficio e costo-beneficio terapeutico degli interventi farmacologici.		10	Lezione
ING-INF/05-Sistemi di elaborazione delle informazioni	La struttura del sistema informativo nelle aziende sanitarie. La tipologia e flusso delle informazioni veicolate. L'organizzazione dei dati e le modalità di elaborazione. I prodotti informatici comunemente utilizzati. Valutazione di procedure informative.		15	Lezione Esercitazione applicativa individuale
MED-01 Statistica medica	Analisi delle metodologie statistiche e statistico-epidemiologiche applicate all'ambito clinico.		10	Lezione. Esercitazione applicativa individuale.

Frattaminore

Modulo 1 - Infermieristica e politiche di programmazione sanitaria

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
MED/42 Igiene generale e applicata	L'evoluzione della normativa del S.S.N. Ruoli del livello centrale, regionale e locale. Confronto con la normativa europea. Programmazione degli interventi sanitari in riferimento ai bisogni di salute del cittadino e della collettività.		10	Lezione
SECS-P/07 Economia aziendale	L'Azienda ed il sistema economico - sociale. L'Azienda come sistema economico – finanziario. Strategie e politiche aziendali. Sistema di finanziamento.		15	Lezione Workshop Business game
SECS-P/10 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni	Teorie delle organizzazioni. Teorie della motivazione: empowerment organizzativo, self empowerment La leadership: leadership trasformativa e managerialità.		15	Lezione

Modulo 2 - Programmazione e monitoraggio dei processi produttivi in sanità

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
IUS/07 Diritto del lavoro	Il rapporto di lavoro. Diritti e doveri del datore di lavoro. Diritti e doveri del lavoratore. La sospensione del rapporto di lavoro. L'estinzione del rapporto di lavoro. Il trasferimento d'azienda. La mobilità. La flessibilità.		10	Lezione
MED/44 Medicina del lavoro	La sicurezza dei luoghi di lavoro. La protezione della salute dei lavoratori e dei pazienti. Le competenze e le responsabilità dei coordinatori.		10	Lezione
SPS/08 Sociologia dei processi economici e del lavoro.	Teorie delle organizzazioni, la rete sociale, la rete dei servizi, analisi delle professioni, i processi decisionali.		10	Lezione
M-PSI/06-Psicologia sociale	Analisi del profilo psicologico di una organizzazione/comunità: il "contesto" e la sua rilevanza nelle relazioni interpersonali. il self concept - rappresentazione del se e struttura motivazionale, il clima organizzativo. Definizione e caratteristiche del gruppo di lavoro: le relazioni fra persone ruoli e funzioni		10	Lezione Workshop

Modulo 3 - Metodologia dell'analisi organizzativa

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
M-DEA/01 Discipline demoetnoantropologiche	Analisi dei determinanti culturali che influenzano l'organizzazione sanitaria.		10	Lezione
SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese	Similitudini e differenze nelle strategie e nell'organizzazione tra le aziende produttrici di beni e di servizi (pubbliche e private). L'azienda ed il sistema economico sociale, l'azienda come sistema economico-finanziario. Strategie e politiche aziendali. La misurazione dei risultati dell'azienda e/o dell'organizzazione		15	Lezione Workshop Business game Apprendimento basato su problemi
M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	Competenze educative e relazionali con particolare attenzione alla cura ed al benessere I bisogni educativi e formativi nella società e nelle organizzazioni. Attività educative connesse ai cambiamenti culturali e degli stili di vita		10	Lezione

Modulo 4 - Gestione e sviluppo della risorsa umana

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
IUS/10-Diritto amministrativo	Le fonti del diritto. La Pubblica Amministrazione: atti, attività e diritto. Obblighi e sanzioni. Organizzazione amministrativa e Pubblico Impiego.		10	
M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	Educazione degli adulti; strategie e metodi; analisi dei bisogni formativi ed educativi; la formazione continua in medicina (ECM)		15	Lezione

MED/43 Bioetica	L'etica medica e la bioetica clinica. Storia della bioetica		10	Lezione
-----------------	--	--	----	---------

Modulo 5 - La promozione e la gestione della qualità e della sicurezza nei servizi sanitari

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
SECS-P/10 Organizzazione aziendale	L'organizzazione produttiva. La misurazione delle performance organizzative. Il cambiamento organizzativo: teorie ed evoluzione. La gestione dell'innovazione.		10	Lezione
MED/42 Igiene generale e applicata	Generalità, principi e filosofia della qualità. La soddisfazione del cliente interno ed esterno. La qualità dei servizi e l'U.R.P. La gestione del rischio (Risk Management).		10	Lezione
MED/43 Medicina legale	La gestione dei rischi in sanità: metodi, strumenti, responsabilità specifiche.		10	Lezione
M-PSI/01 Psicologia generale	Il "contesto" e la sua rilevanza nelle relazioni interpersonali. Le comunicazioni in sanità. Ruolo dell'emotività (affettiva, malattia e gestione dei percorsi di salute).		15	Lezione

Modulo 6 - Infermieristica basata sull'evidenza e la ricerca

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
MED/42 Igiene generale e applicata (Epidemiologia)	Il pensiero epidemiologico. Finalità e tipologia degli studi epidemiologici. Sensibilità e affidabilità degli strumenti.		10	Lezione.
BIO/14 Farmacologia	Analisi delle metodologie idonee per la valutazione degli effetti dei farmaci e del rapporto rischio-beneficio e costo-beneficio terapeutico degli interventi farmacologici.		10	Lezione
ING-INF/05-Sistemi di elaborazione delle informazioni	La struttura del sistema informativo nelle aziende sanitarie. La tipologia e flusso delle informazioni veicolate. L'organizzazione dei dati e le modalità di elaborazione. I prodotti informatici comunemente utilizzati. Valutazione di procedure informative.		15	Lezione Esercitazione applicativa individuale
MED-01 Statistica medica	Analisi delle metodologie statistiche e statistico-epidemiologiche applicate all'ambito clinico.		10	Lezione. Esercitazione applicativa individuale.

Salerno

Modulo 1 Infermieristica e politiche di programmazione sanitaria

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
MED/42 Igiene generale e applicata	L'evoluzione della normativa del S.S.N. Ruoli del livello centrale, regionale e locale. Confronto con la normativa europea. Programmazione degli interventi sanitari in riferimento ai bisogni di salute del cittadino e della collettività.		10	Lezione
SECS-P/07 Economia aziendale	L'Azienda ed il sistema economico - sociale. L'Azienda come sistema economico – finanziario. Strategie e politiche aziendali. Sistema di finanziamento.		15	Lezione Workshop Business game
SECS-P/10 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni	Teorie delle organizzazioni. Teorie della motivazione: empowerment organizzativo, self empowerment La leadership: leadership trasformativa e managerialità.		15	Lezione

Modulo 2 - Programmazione e monitoraggio dei processi produttivi in sanità

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
IUS/07 Diritto del lavoro	Il rapporto di lavoro. Diritti e doveri del datore di lavoro. Diritti e doveri del lavoratore. La sospensione del rapporto di lavoro. L'estinzione del rapporto di lavoro. Il trasferimento d'azienda. La mobilità. La flessibilità.		10	Lezione
MED/44 Medicina del lavoro	La sicurezza dei luoghi di lavoro. La protezione della salute dei lavoratori e dei pazienti. Le competenze e le responsabilità dei coordinatori.		10	Lezione
SPS/08 Sociologia dei processi economici e del lavoro.	Teorie delle organizzazioni, la rete sociale, la rete dei servizi, analisi delle professioni, i processi decisionali.		10	Lezione
M-PSI/06-Psicologia sociale	Analisi del profilo psicologico di una organizzazione/comunità: il "contesto" e la sua rilevanza nelle relazioni interpersonali. il self concept - rappresentazione del se e struttura motivazionale, il clima organizzativo. Definizione e caratteristiche del gruppo di lavoro: le relazioni fra persone ruoli e funzioni		10	Lezione Workshop

Modulo 3 - Metodologia dell'analisi organizzativa

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
M-DEA/01 Discipline demotnoantropologiche	Analisi dei determinanti culturali che influenzano l'organizzazione sanitaria.		10	Lezione

SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese	Similitudini e differenze nelle strategie e nell'organizzazione tra le aziende produttrici di beni e di servizi (pubbliche e private). L'azienda ed il sistema economico sociale, l'azienda come sistema economico-finanziario. Strategie e politiche aziendali. La misurazione dei risultati dell'azienda e/o dell'organizzazione		15	Lezione Workshop Business game Apprendimento basato su problemi
M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	Competenze educative e relazionali con particolare attenzione alla cura ed al benessere I bisogni educativi e formativi nella società e nelle organizzazioni. Attività educative connesse ai cambiamenti culturali e degli stili di vita		10	Lezione

Modulo 4 - Gestione e sviluppo della risorsa umana

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
IUS/10-Diritto amministrativo	Le fonti del diritto. La Pubblica Amministrazione: atti, attività e diritto. Obblighi e sanzioni. Organizzazione amministrativa e Pubblico Impiego.		10	
M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	Educazione degli adulti; strategie e metodi; analisi dei bisogni formativi ed educativi; la formazione continua in medicina (ECM)		15	Lezione
MED/43 Bioetica	L'etica medica e la bioetica clinica. Storia della bioetica		10	Lezione

Modulo 5 - La promozione e la gestione della qualità e della sicurezza nei servizi sanitari

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
SECS-P/10 Organizzazione aziendale	L'organizzazione produttiva. La misurazione delle performance organizzative. Il cambiamento organizzativo: teorie ed evoluzione. La gestione dell'innovazione.		10	Lezione
MED/42 Igiene generale e applicata	Generalità, principi e filosofia della qualità. La soddisfazione del cliente interno ed esterno. La qualità dei servizi e l'U.R.P. La gestione del rischio (Risk Management).		10	Lezione
MED/43 Medicina legale	La gestione dei rischi in sanità: metodi, strumenti, responsabilità specifiche.		10	Lezione
M-PSI/01 Psicologia generale	Il "contesto" e la sua rilevanza nelle relazioni interpersonali. Le comunicazioni in sanità. Ruolo dell'emotività (affettiva, malattia e gestione dei percorsi di salute).		15	Lezione

Modulo 6 - Infermieristica basata sull'evidenza e la ricerca

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
MED/42 Igiene generale e applicata (Epidemiologia)	Il pensiero epidemiologico. Finalità e tipologia degli studi epidemiologici. Sensibilità e affidabilità degli strumenti.		10	Lezione.
BIO/14 Farmacologia	Analisi delle metodologie idonee per la valutazione degli effetti dei farmaci e del rapporto rischio-beneficio e costo-beneficio terapeutico degli interventi farmacologici.		10	Lezione
ING-INF/05-Sistemi di elaborazione delle informazioni	La struttura del sistema informativo nelle aziende sanitarie. La tipologia e flusso delle informazioni veicolate. L'organizzazione dei dati e le modalità di elaborazione. I prodotti informatici comunemente utilizzati. Valutazione di procedure informative.		15	Lezione Esercitazione applicativa individuale
MED-01 Statistica medica	Analisi delle metodologie statistiche e statistico-epidemiologiche applicate all'ambito clinico.		10	Lezione. Esercitazione applicativa individuale.

Benevento**Modulo 1 Infermieristica e politiche di programmazione sanitaria**

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
MED/42 Igiene generale e applicata	L'evoluzione della normativa del S.S.N. Ruoli del livello centrale, regionale e locale. Confronto con la normativa europea. Programmazione degli interventi sanitari in riferimento ai bisogni di salute del cittadino e della collettività.		10	Lezione
SECS-P/07 Economia aziendale	L'Azienda ed il sistema economico - sociale. L'Azienda come sistema economico - finanziario. Strategie e politiche aziendali. Sistema di finanziamento.		15	Lezione Workshop Business game
SECS-P/10 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni	Teorie delle organizzazioni. Teorie della motivazione: empowerment organizzativo, self empowerment La leadership: leadership trasformazionale e managerialità.		15	Lezione

Modulo 2 - Programmazione e monitoraggio dei processi produttivi in sanità

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
IUS/07 Diritto del lavoro	Il rapporto di lavoro. Diritti e doveri del datore di lavoro. Diritti e doveri del lavoratore. La sospensione del rapporto di lavoro. L'estinzione del rapporto di lavoro. Il trasferimento d'azienda. La mobilità. La flessibilità.		10	Lezione

MED/44 Medicina del lavoro	La sicurezza dei luoghi di lavoro. La protezione della salute dei lavoratori e dei pazienti. Le competenze e le responsabilità dei coordinatori.		10	Lezione
SPS/08 Sociologia dei processi economici e del lavoro.	Teorie delle organizzazioni, la rete sociale, la rete dei servizi, analisi delle professioni, i processi decisionali.		10	Lezione
M-PSI/06-Psicologia sociale	Analisi del profilo psicologico di una organizzazione/comunità: il "contesto" e la sua rilevanza nelle relazioni interpersonali. il self concept - rappresentazione del se e struttura motivazionale, il clima organizzativo. Definizione e caratteristiche del gruppo di lavoro: le relazioni fra persone ruoli e funzioni		10	Lezione Workshop

Modulo 3 - Metodologia dell'analisi organizzativa

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
M-DEA/01 Discipline demotnoantropologiche	Analisi dei determinanti culturali che influenzano l'organizzazione sanitaria.		10	Lezione
SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese	Similitudini e differenze nelle strategie e nell'organizzazione tra le aziende produttrici di beni e di servizi (pubbliche e private). L'azienda ed il sistema economico sociale, l'azienda come sistema economico-finanziario. Strategie e politiche aziendali. La misurazione dei risultati dell'azienda e/o dell'organizzazione		15	Lezione Workshop Business game Apprendimento basato su problemi
M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	Competenze educative e relazionali con particolare attenzione alla cura ed al benessere I bisogni educativi e formativi nella società e nelle organizzazioni. Attività educative connesse ai cambiamenti culturali e degli stili di vita		10	Lezione

Modulo 4 - Gestione e sviluppo della risorsa umana

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
IUS/10-Diritto amministrativo	Le fonti del diritto. La Pubblica Amministrazione: atti, attività e diritto. Obblighi e sanzioni. Organizzazione amministrativa e Pubblico Impiego.		10	
M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	Educazione degli adulti; strategie e metodi; analisi dei bisogni formativi ed educativi; la formazione continua in medicina (ECM)		15	Lezione
MED/43 Bioetica	L'etica medica e la bioetica clinica. Storia della bioetica		10	Lezione

Modulo 5 - La promozione e la gestione della qualità e della sicurezza nei servizi sanitari

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
SECS-P/10 Organizzazione aziendale	L'organizzazione produttiva. La misurazione delle performance organizzative. Il cambiamento organizzativo: teorie ed evoluzione. La gestione dell'innovazione.		10	Lezione
MED/42 Igiene generale e applicata	Generalità, principi e filosofia della qualità. La soddisfazione del cliente interno ed esterno. La qualità dei servizi e l'U.R.P. La gestione del rischio (Risk Management).		10	Lezione
MED/43 Medicina legale	La gestione dei rischi in sanità: metodi, strumenti, responsabilità specifiche.		10	Lezione
M-PSI/01 Psicologia generale	Il "contesto" e la sua rilevanza nelle relazioni interpersonali. Le comunicazioni in sanità. Ruolo dell'emotività (affettiva, malattia e gestione dei percorsi di salute).		15	Lezione

Modulo 6 - Infermieristica basata sull'evidenza e la ricerca

SETTORI DISCIPLINARI	CONCETTI	DOCENTE	ORE	METODO INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO
MED/42 Igiene generale e applicata (Epidemiologia)	Il pensiero epidemiologico. Finalità e tipologia degli studi epidemiologici. Sensibilità e affidabilità degli strumenti.		10	Lezione.
BIO/14 Farmacologia	Analisi delle metodologie idonee per la valutazione degli effetti dei farmaci e del rapporto rischio-beneficio e costo-beneficio terapeutico degli interventi farmacologici.		10	Lezione
ING-INF/05-Sistemi di elaborazione delle informazioni	La struttura del sistema informativo nelle aziende sanitarie. La tipologia e flusso delle informazioni veicolate. L'organizzazione dei dati e le modalità di elaborazione. I prodotti informatici comunemente utilizzati. Valutazione di procedure informative.		15	Lezione Esercitazione applicativa individuale
MED-01 Statistica medica	Analisi delle metodologie statistiche e statistico-epidemiologiche applicate all'ambito clinico.		10	Lezione. Esercitazione applicativa individuale.

Fac-simile domanda

Al Direttore del Master
Via Medina 40
80138 NAPOLI

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

di cittadinanza _____, C.F. _____

residente a _____

Via _____ Tel. _____

Email _____

chiede

di poter ottenere l'incarico didattico mediante **supplenza / stipula di contratto di diritto privato di lavoro autonomo di cui al bando** del _____

attivato nell'ambito del Master in "Management per le funzioni di coordinamento nell'area infermieristica ostetrica e pediatrica"- II edizione

sede _____

modulo/i _____

disciplina _____

settore s.d. _____

numero complessivo di ore _____

Dichiara a tal fine, di prestare servizio presso _____

Facoltà di _____

in qualità di _____

settore s.d. _____

- (per i dipendenti dello stato e delle pubbliche amministrazioni) dichiara di impegnarsi a presentare il nulla-osta della propria amministrazione di appartenenza all'atto della stipula del contratto.

Allega alla presente domanda:

- Curriculum vitae
- Elenco pubblicazioni
- Richiesta protocollata nulla-osta amministrazione di appartenenza

Napoli,

Firma